

## **NEWSLETTER N° 09 DEL 15/05/2017**

### **SOMMARIO:**

- **NUOVO SERVIZIO CNA TORINO PER INDUSTRIA 4.0: SUPER ED IPER-AMMORTAMENTO, NUOVA SABATINI TER 4.0, CREDITO D'IMPOSTA**
- **INTERVENTO DI FINPIEMONTE A SUPPORTO DELLE PMI PER L'ACCESSO AL CREDITO BANCARIO**
- **BANDO ISI/2016: NUOVO CONTRIBUTO A FONDO PERDUTO PER LE IMPRESE**
- **MANOVRA CORRETTIVA 2017: PICCOLE IMPRESE TRASFORMATE IN BANCOMAT DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**
- **RINNOVO CCNL METALMECCANICA CONFINDUSTRIA - WELFARE AZIENDALE**
- **RINNOVO CCNL LEGNO E ARREDAMENTO CONFAPI, PARTE ECONOMICA E PARTE NORMATIVA**
- **ECIPA PIEMONTE: ELENCO CORSI SICUREZZA, LISTINO COSTI, SCADENZE E AGGIORNAMENTI**
- **CIGO – CRITERI DI CONCESSIONE: LINEE GUIDA**
- **ACCORDO CNA/FONDAZIONE MICHELIN SVILUPPO – BONUS NUOVE ASSUNZIONI STABILI E DURATURE**
- **DETAZZAZIONE DEI PREMI DI PRODUTTIVITA'**

### **INTERNAZIONALIZZAZIONE**

- **MAISON & OBJET , PARIGI 08-12 SETTEMBRE 2017**
- **INTERNATIONAL SUPPLIERS FAIR (IZB): FIERA INTERNAZIONALE DEI FORNITORI DEL SETTORE AUTOMOBILISTICO A WELFSBURG**

## **NUOVO SERVIZIO CNA TORINO PER INDUSTRIA 4.0: SUPER ED IPER-AMMORTAMENTO, NUOVA SABATINI TER 4.0, CREDITO D'IMPOSTA**

CNA apre un nuovo servizio di consulenza per tutte le aziende che intendano investire in beni strumentali che vanno sotto il cappello di industria 4.0.

Il servizio prevede l'offerta di consulenze mirate su tre tipologie di benefici fiscali e di agevolazioni: *il Super ed Iper Ammortamento, la Nuova Sabatini Ter 4.0, il Credito d'Imposta.*

La circolare dell'Agenzia delle Entrate, redatta congiuntamente al Mise, ha precisato che ai fini della fruizione dell'**Iperammortamento**, il bene acquistato dovrà essere interconnesso al sistema aziendale di gestione della produzione o alla rete di fornitura, dove per interconnessione si intende la sola messa in rete del macchinario. Nel caso in cui il bene entrasse in funzione, pur senza essere interconnesso, l'impresa potrà beneficiare del superammortamento al 140%, recuperando, dopo aver provveduto a mettere in rete il macchinario, le quote arretrate del iperammortamento al 250%.

Possono usufruire dei benefici della **Nuova Sabatini Ter 4.0** gli investimenti in macchinari, impianti, attrezzature, software e tecnologie digitali purchè i beni siano nuovi e vengano acquistati dopo la domanda. L'agevolazione consiste in un contributo in conto interessi pari al 2,75% per investimenti ordinari oppure pari a 3,575% per investimenti in tecnologie digitali.

Sul **Credito d'Imposta** si ricorda che sono ammissibili le seguenti attività di ricerca e sviluppo: lavori sperimentali o teorici, ricerca pianificata o indagini per mettere a punto nuovi prodotto, processi o servizi, acquisizione, combinazione e utilizzo delle conoscenze per produrre piani, progetti o disegni per prodotto, processi o servizi nuovi. Non si considerano attività di ricerca e sviluppo le modifiche ordinarie o periodiche apportate a prodotti, processi, servizi esistenti anche quando rappresentino miglioramenti.

Per valutare le richieste delle aziende interessate ad approfondire come ottenere queste agevolazioni rivolgersi a Stefano Busi, [sbusi@cna-to.it](mailto:sbusi@cna-to.it), 011 19672103 e Annamaria Goria, [agoria@cna-to.it](mailto:agoria@cna-to.it), 01119672122.

---

## **INTERVENTO DI FINPIEMONTE A SUPPORTO DELLE PMI PER L'ACCESSO AL CREDITO BANCARIO**

**La Finpiemonte S.p.A., società strumentale della Regione Piemonte**, al fine di sostenere l'accesso al credito delle PMI piemontesi, ha definito un nuovo strumento di finanziamento agevolato in concorso con il sistema bancario (non è previsto alcun fondo perduto). I fondi apportati da FINPIEMONTE sono del 70%, i Fondi Bancari del 30%, con intervento eventuale dei Confidi.

I finanziamenti concedibili devono riguardare investimenti per **un importo minimo di € 50.000**, per beni nuovi o in leasing, mentre i beni usati sono ammessi con perizia specifica.

Lo strumento è rivolto alle **PMI finanziariamente sane** con almeno una sede operativa in Piemonte.

Per qualsiasi maggiore informazione è possibile contattare **Annamaria Goria**, della CNA Torino - Ufficio Sviluppo Crediti e Agevolazioni al numero 011.1967.21.22 oppure al contatto e-mail [agoria@cna-to.it](mailto:agoria@cna-to.it)

Nel presente articolo è riportata solo in sintesi la normativa. L'avviso completo e tutti i dettagli sul bando si possono invece ricavare accedendo al sito di Finpiemonte, tramite il link riportato di seguito:

<https://www.finpiemonte.it/bandi/dettaglio-bando/strumento-pmi>

---

### **Finanziamenti per PMI: apertura sportello il 10 maggio**

Lo strumento consiste in un finanziamento agevolato in concorso con il sistema bancario.

#### **1. Chi può fare domanda**

- ✓ Micro, Piccole e Medie imprese, singole e attive
- ✓ Iscritte al Registro Imprese della CCIAA
- ✓ Con almeno un'unità locale operativa attiva in Piemonte, oppure attiva al termine del progetto
- ✓ Operanti in tutti i settori di attività (salvo limitazioni ed esclusioni riportate nell'Allegato 1 dell'Avviso)
- ✓ Che non siano in difficoltà ai sensi della normativa comunitaria vigente, in liquidazione o assoggettate a procedura concorsuale o altre procedure da sovraindebitamento
- ✓ Che siano in regola con le vigenti norme edilizie e urbanistiche, del lavoro, sulla prevenzione degli infortuni e sulla salvaguardia dell'ambiente
- ✓ Che siano in regola con INPS, INAIL e Cassa Edile per quanto attiene la regolarità contributiva

#### **2. Caratteristiche principali**

- ✓ Finanziato il 100% delle spese ammissibili
- ✓ Cofinanziamento complessivo di importo minimo di 50.000 €
- ✓ Intervento Finpiemonte 70% (e comunque minimo 50%)
- ✓ quota massima intervento di Finpiemonte 1 milione €
- ✓ Ammortamento 36/84 mesi (e fino a 120 mesi per interventi di natura prevalentemente immobiliare, con finanziamento di importo superiore a 300.000 €)
- ✓ Eventuale preammortamento 6 mesi (incluso nella durata massima dell'ammortamento)
- ✓ Rata a quota capitale costante trimestrale posticipata
- ✓ Tasso Finpiemonte: fisso definito in base al merito creditizio del proponente

- ✓ Tasso bancario: fisso o variabile

### 3. Spese ammissibili

- ✓ Investimenti materiali e immateriali
- ✓ Costi di acquisizione o trasferimento di azienda
- ✓ Rimanenze
- ✓ Locazione di immobili
- ✓ Spese per servizi o consulenze
- ✓ Spese generali
- ✓ Beni usati e in leasing

Sono ammissibili spese sostenute **dopo la presentazione telematica**.

Per le imprese costituite da meno di sei mesi dalla data di presentazione, sono ammissibili le spese sostenute prima della presentazione per un massimo del 30% del costo del progetto.

### 4. Iter dalla domanda alla realizzazione del progetto



Riferimento:

Finpiemonte S.p.A.- Galleria San Federico, 54 - 10121 Torino

Tel 011.5717711 - Fax 011.54575

[info@finpiemonte.it](mailto:info@finpiemonte.it)

## **BANDO ISI/2016: NUOVO CONTRIBUTO A FONDO PERDUTO PER LE IMPRESE**

E' stato pubblicato il Bando INAIL che concede incentivi alle imprese per la realizzazione di interventi in materia di salute e sicurezza sul lavoro. **A tal proposito, presso ASQ Ambiente e Sicurezza s.r.l. , struttura di CNA TORINO, è attivo il servizio di consulenza per predisporre la documentazione per la partecipazione al BANDO ISI 2016.**

Possono usufruire di tale iniziativa tutte le imprese, anche individuali, ubicate sul territorio nazionale ed iscritte alla Camera di Commercio.

### **Tipologie di progetti ammissibili:**

1. **PROGETTI DI INVESTIMENTO:** acquisto e/o sostituzione di macchinari ed attrezzature DI NUOVA FABBRICAZIONE, rifacimento impianti, ristrutturazione o modifica degli impianti di lavoro, ecc.
2. **PROGETTI PER L'ADOZIONE DI MODELLI ORGANIZZATIVI E DI RESPONSABILITA' SOCIALE**
3. **PROGETTI DI BONIFICA DA MATERIALI CONTENENTI AMIANTO** (ammessi rimozione, trasporto, smaltimento amianto, rifacimento coperture e contro soffitti)
4. **PROGETTI PER MICRO E PICCOLE IMPRESE DEL SETTORE ALIMENTARE,** operanti in specifici settori di attività, classificate nei seguenti codici ATECO 2007: 56.10.11 – 56.10.12 – 56.10.20 – 56.10.30 – 56.10.41 – 56.10.42 – 56.10.50 – 56.21.00 – 56.29.10 – 56.29.20 – 56.30.00 – 47.11.40 – 47.29.90 (segue tabella)

Codice Ateco	Descrizione codice Ateco
56.21.00	Catering per eventi, banqueting
56.29.10	Mense
56.29.20	Catering continuativo su base contrattuale
56.10.11	Ristorazione con somministrazione
56.10.12	Attività di ristorazione connesse alle aziende agricole
56.10.20	Ristorazione senza somministrazione con preparazione di cibi da asporto
56.10.41	Gelaterie e pasticcerie ambulanti
56.10.42	Ristorazione ambulante
56.10.50	Ristorazione su treni e navi
56.30.00	Bar e altri esercizi simili senza cucina
56.10.30	Gelaterie e pasticcerie
47.11.40	Minimercati ed altri esercizi non specializzati di alimentari vari
47.29.90	Commercio al dettaglio di altri prodotti alimentari in esercizi specializzati nca

Lo stanziamento, relativamente alla Regione Piemonte, è pari a complessivi 15.369.093,00 Euro di cui:

- 10.044.267,00 Euro per i progetti di investimento ed i progetti per l'adozione di modelli organizzativi e di responsabilità sociale;
- 4.304.686,00 Euro per i progetti di bonifica da materiali contenenti amianto;

- 1.020.140,00 Euro per i progetti per micro e piccole imprese operanti in specifici settori di attività.

**Il contributo erogato “a rendicontazione” sarà pari al 65% dell’investimento**, per un massimo di 130.000 euro, previo superamento della verifica tecnico-amministrativa e la conseguente realizzazione del progetto, ed è cumulabile con benefici derivanti da interventi pubblici di garanzia sul credito. Per le imprese di cui al punto 4 l’importo massimo è pari a 50.000,00 euro.

Per finanziare l’intero investimento CNA propone un’interessante opportunità di finanziamento attraverso il canale di Banca Artigiancassa: prestito a 5 anni di cui 1 anno di Pre-ammortamento (pagamento di soli interessi), possibilità di estinzione parziale anticipata con il contributo a fondo perduto (65% del prestito), con restituzione in 4 anni del 35%.

**Il periodo di partecipazione al bando è il seguente: dal 19/04/2017 fino alle ore 18 del 05/06/2017.**

**Il servizio sarà attivo dal 27/03/2017 al 26/05/2017.**

Le imprese possono presentare un solo progetto per una sola unità produttiva.

Il costo del servizio di consulenza offerto è il seguente:

Tariffe per associati a CNA:

- ✓ Prima consulenza e studio del caso € 60 + IVA
- ✓ Assistenza e predisposizione della domanda sul portale INAIL, escluso click day €250 + IVA.
- ✓ L’assistenza in fase di rendicontazione, sarà tariffata a parte dopo il click day.

Il servizio è attivo anche per i non associati a CNA.

**PER ADESIONI E APPUNTAMENTI** si prega di utilizzare preferibilmente la seguente mail: [asq.ambiente.sicurezza@cna-to.it](mailto:asq.ambiente.sicurezza@cna-to.it).

**TELEFONICAMENTE SI PRENDONO SOLO APPUNTAMENTI.**

Riferimento:

Annamaria Gorla

e-mail: [agoria@cna-to.it](mailto:agoria@cna-to.it)

telefono: 01119672122.

## MANOVRA CORRETTIVA 2017: PICCOLE IMPRESE TRASFORMATE IN BANCOMAT DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

La Cna si è mostrata fortemente contraria ai contenuti della manovra. Buona parte del gettito di 3,4 miliardi, infatti, è assicurato dalle micro e piccole imprese, trasformate in altrettanti bancomat di liquidità per la pubblica amministrazione. La proroga e l'estensione dello *split payment*, la stretta delle compensazioni Iva con le imposte sui redditi sono gli strumenti che drenano le risorse alle attività produttive, senza facilitare il contrasto all'evasione dell'Iva. La fattura elettronica e la comunicazione dei dati già permettono l'assoluta tracciabilità di tutte le operazioni soggette all'Iva: questa la posizione della Cna sul DEF 2017.

**Secondo le previsioni della Confederazione, nel 2018 l'Erario incasserà 15,8 miliardi di euro sulle fatture emesse in regime in *split payment* mentre i fornitori potranno recuperare gli 11,2 miliardi di Iva sui relativi acquisti in fasi differite.** Per evitare di dover attendere più di dodici mesi, le imprese dovranno sopportare ulteriori oneri amministrativi che, comunque, non consentiranno il recupero prima di sei mesi. Sempre che la pubblica amministrazione rispetti il termine di tre mesi del rimborso.

Sulle piccole imprese grava un'ennesima penalizzazione. Viene ridotto da 15mila a 5mila euro il limite entro cui è possibile compensare i crediti Iva e quelli delle imposte sul reddito senza ricorrere a un intermediario per il visto di conformità, il cui costo può incidere oltre un quinto del credito totale.

La trasformazione delle imprese in bancomat della pubblica amministrazione è dimostrata anche dal **diverso tasso d'interesse applicato dall'Erario**. Sui crediti fiscali chiesti a rimborso matura solo dopo sei mesi ed è fissato al 2%. Viceversa sui debiti iscritti a ruolo matura immediatamente e con un tasso del 3,5%.

Riferimento: CNA Informa Notizie (<http://www.cna.it/notizie/cna-apre-ad-amatrice-uno-sportello-mobile-le-imprese#.WQMRLrj7NTA>)

Per ulteriori informazioni Stefano BUSI

Responsabile Unione Produzione ed Industria CNA Torino [sbusi@cna-to.it](mailto:sbusi@cna-to.it) tel. +39 011/19672103

## **RINNOVO CCNL METALMECCANICA CONFINDUSTRIA – WELFARE AZIENDALE**

Per quanto riguarda il tema del rinnovo del c.c.n.l per il settore dell'industria metalmeccanica e dell'installazione degli impianti, la comunicazione è che le parti sociali hanno sottoscritto un accordo riguardante il welfare aziendale. Le parti sociali hanno previsto che a partire dal 1° giugno 2017, le imprese dovranno mettere a disposizione dei lavoratori un'offerta di beni e servizi per un costo massimo di 100 euro nel 2017, 150 euro nel 2018 e 200 euro nel 2019.

Nella sezione sottostante, sono riportate nel dettaglio le novità contenute nell'accordo.

---

### Welfare aziendale

A decorrere dal 1° giugno 2017 le aziende dovranno mettere a disposizione dei lavoratori strumenti di welfare per un costo massimo di:

- 100 euro nel 2017
- 150 euro nel 2018
- 200 euro nel 2019

L'offerta di beni e servizi di welfare prevista da questa norma si aggiunge agli eventuali strumenti di welfare già presenti in azienda, sia unilateralmente riconosciuti che derivanti da accordi collettivi.

### Lavoratori beneficiari

Hanno diritto all'offerta di beni e servizi di welfare i dipendenti:

- che abbiano un rapporto di lavoro in corso al 1° giugno o siano comunque assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno;
- che abbiano superato il periodo di prova;
- che non siano in aspettativa non retribuita né indennizzata (aspettativa per malattia, per motivi di studio, etc.) nel periodo 1° giugno – 31 dicembre di ciascun anno;
- con contratto a tempo determinato che abbiano maturato un'anzianità di servizio di almeno 3 mesi complessivi (anche non consecutivi) nel corso di ciascun anno solare (1° gennaio-31 dicembre).

Per i lavoratori part time il valore economico dei suddetti strumenti di welfare non è riproporzionabile in relazione al ridotto orario contrattuale. Per i lavoratori somministrati vale il principio di non discriminazione, pertanto le aziende provvederanno a comunicare alla società di somministrazione le condizioni previste per il welfare.

### Applicazione degli strumenti di welfare

Le parti, a titolo esemplificativo, hanno elaborato un elenco di strumenti welfare e relative condizioni per la fruizione della normativa fiscale e contributiva di vantaggio. In alternativa, i lavoratori possono destinare i suddetti valori, anche per un solo anno al Fondo Cometa o al Fondo Metasalute, secondo le regole dei rispettivi fondi.

In questo caso:

- le somme devono essere comprensive dei costi fiscali e/o contributivi a carico dell'azienda;



- eventuali costi commerciali, amministrativi che derivino dall'attivazione o gestione dei servizi non possono essere compresi nelle suddette somme.

Si ricorda che nelle aziende dove è costituita la Rsu dovrà svolgersi un apposito confronto per individuare le più opportune opzioni di beni e servizi tenendo presente le esigenze dei lavoratori (con privilegio per i servizi a finalità sociale).

A titolo esemplificativo, vengono previsti:

**1) Opere e servizi per finalità sociali per dipendenti e familiari anche non fiscalmente a carico (non soggetti a regime fiscale e contributivo):**

- Servizi di educazione e istruzione (corsi di formazione e servizi di orientamento allo studio);
- Servizi di ricreazione (abbonamenti tv, cinema e teatri; abbonamenti palestre, etc; abbonamenti quotidiani; viaggi; attività culturali; biblioteche);
- Servizi di assistenza sociale (assistenza domiciliare, badanti, case di riposo);
- Servizi di assistenza sanitaria (checkup medici, visite specialistiche, cure odontoiatriche, terapie e riabilitazione; sportello ascolto psicologico);
- Culto (Pellegrinaggi).

**2) Somme, servizi e prestazioni di educazione e istruzione e per l'assistenza a familiari dei dipendenti anche se non fiscalmente a carico (non soggetti a regime fiscale e contributivo):**

- Servizi di educazione e istruzione, anche in età prescolare (asili nido, babysitting, iscrizioni e frequenza scuole dell'obbligo, superiori, Università e Master, libri di testo);
- Servizi integrativi di mensa e trasporti connessi all'educazione e istruzione (scuolabus, doposcuola, buoni pasto mensa, corsi integrativi);
- Ludoteche e centri estivi e invernali;
- Borse di studio;
- Servizi di assistenza familiare anziano (che abbia compiuto 75 anni) e/o non autosufficiente (badanti, assistenza domiciliare, case di riposo, case di cura);

**3) Beni e servizi in natura per i dipendenti (non soggetti a regime fiscale e contributivo se il valore dei servizi / beni sia di importo non superiore a 258,23 Euro):**

- buoni spesa per generi alimentari;
- buoni spesa per shopping;
- buoni spesa per acquisti vari;
- buoni carburante;
- ricariche telefoniche.

**4) Servizi di trasporto collettivo per raggiungere il lavoro (non soggetti a regime fiscale e contributivo).**

---

Riferimento: Dipartimento Sindacale e Consulenza del lavoro  
Spessa Emanuela  
e-mail: [espessa@cna-to.it](mailto:espessa@cna-to.it)  
telefono: 011- 19672216

## **RINNOVO CCNL LEGNO E ARREDAMENTO CONFAPI – PARTE ECONOMICA E PARTE NORMATIVA**

In data 18 aprile 2017, tra Unital-Confapi e le organizzazioni sindacali dei lavoratori di categoria Fillea-Cgil, Filca-Cisl e Feneal-Uil, è stato raggiunto un accordo relativo al rinnovo del c.c.n.l. per i lavoratori addetti alla piccola e media industria del legno, mobili, arredamento, sughero e forestazione, scaduto il 31 maggio 2016.

La nuova intesa sindacale ha durata triennale e decorre dal 1° giugno 2016 al 31 maggio 2019.

Di seguito sono riportate le novità a carattere economico contenute nel rinnovo contrattuale e le novità a contenuto normativo di maggior rilievo disciplinate dallo stesso rinnovo.

---

### **1. Parte economica**

#### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Gli aumenti retributivi sono da corrispondere in rate con decorrenza:

- 1° maggio 2017;
- 1° marzo 2018;
- 1° marzo 2019

L'incremento relativo alla rata di maggio 2017 è pari a € 35,00 per il livello AE1. Entro il mese di marzo 2018 e marzo 2019, le parti si incontreranno e definiranno, sulla base dell'indice IPCA generale relativo all'anno precedente comunicato dall'ISTAT, gli incrementi minimi a valere dal 1° marzo di ogni anno.

Gli aumenti retributivi, differenziati per livello di inquadramento, sono riportati nella tabella sottostante.

Livelli	Minimo 30.04.2017	Aumento 1.05.2017	Minimo 1.05.2017
AD3	1.844,46	75,25	1.919,71
AD2	1.715,78	70,00	1.785,78
AD1	1.587,09	64,75	1.651,84
AC4	1.458,42	59,50	1.517,92
AC3	1.329,73	54,25	1.383,98
AC2	1.329,73	54,25	1.383,98
AC1	1.218,21	49,70	1.267,91
AS3	1.329,73	54,25	1.383,98
AS2	1.201,04	49,00	1.250,04
AS1	1.149,57	46,90	1.196,47
AE3	1.085,24	44,27	1.129,51
AE2	1.020,89	41,65	1.062,54
AE1	857,89	35,00	892,89

## **2. Parte normativa**

### ***Decorrenza e durata***

Il rinnovo contrattuale ha validità dal 1° giugno 2016, salvo eventuali diverse decorrenze espressamente previste per singoli istituti contrattuali, e scadrà il 31 maggio 2019.

### ***Orario di lavoro***

Viene abrogato il limite di durata massima dell'orario di lavoro di 55 ore settimanali. Viene inserita dalle parti sociali la possibilità di introdurre in azienda, o in parti di essa, con accordo con la RSU o, in loro mancanza, con le OO.SS. territoriali, regimi di orario multi periodale nei quali la durata dell'orario normale (40 ore medie settimanali) risulti da una media plurisettimanale nell'arco di 12 mesi. In tal caso l'orario normale di lavoro sarà articolato prevedendo settimane con prestazioni lavorative superiori all'orario contrattuale e settimane con prestazioni lavorative inferiori all'orario contrattuale. I recuperi delle maggiori o minori prestazioni, verranno effettuati nell'arco massimo dei dodici mesi successivi a quelli della maggiore o minore prestazione o differente termine stabilito dall'accordo. Le ore prestate oltre il normale orario di lavoro settimanale non costituiscono prestazioni straordinarie e quelle dopo la 41.ma ora settimanale, saranno compensate con una maggiorazione pari al 10%. Le ore effettuate nei periodi di superamento dell'orario contrattuale settimanale qualora non recuperate, saranno retribuite con le maggiorazioni previste per il lavoro straordinario all'epoca prestato.

### ***Lavoro a tempo parziale***

Le parti sociali aggiornano la disciplina, adeguandosi anche alla normativa vigente (d.lgs. n. 81/2015).

#### Diritto di trasformazione da tempo pieno a part time

In caso di lavoratori affetti da patologie oncologiche nonché da gravi patologie cronicodegenerative ingrossanti, per i quali residui una ridotta capacità lavorativa, eventualmente anche a causa degli effetti invalidanti di terapie salvavita, accertata da una commissione medica istituita presso l'azienda unità sanitaria locale territorialmente competente. A richiesta del lavoratore il rapporto di lavoro a tempo parziale è trasformato nuovamente in rapporto di lavoro a tempo pieno.

#### Priorità di trasformazione da tempo pieno a part time

In caso di patologie oncologiche o gravi patologie cronicodegenerative ingrossanti riguardanti il coniuge, i figli o i genitori del lavoratore o della lavoratrice, nonché nel caso in cui il lavoratore o la lavoratrice assista una persona convivente con totale e permanente inabilità lavorativa con connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3. della legge 5/2/1992, n. 104, che abbia necessità di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita.

#### Clausole elastiche

Nel contratto di lavoro a tempo parziale le parti possono pattuire clausole elastiche relative alla collocazione temporale della prestazione lavorativa. La maggiorazione per le ore temporalmente lavorate in orari diversi da quelli inizialmente concordati o successivamente modificati per effetto di clausole elastiche viene elevata al 15% della retribuzione oraria (comprensiva dell'incidenza su tutti gli istituti contrattuali e di legge).

### ***Contratti a termine***

#### Limiti percentuali

I lavoratori occupati a termine non potranno superare il 20% (non più 25%) dei lavoratori

occupati a tempo indeterminato nell'unità produttiva, calcolato sulla media dei 6 mesi precedenti il mese in corso (le frazioni sono arrotondate all'unità superiore). Nel caso in cui il rapporto percentuale dia un numero inferiore a 10, è ferma la possibilità di stipulare fino a 10 contratti, purché non risulti superato il totale dei contratti a tempo indeterminato in atto nell'impresa.

#### Derogabilità degli intervalli nella successione di contratti

Le parti dispongono l'assenza di intervalli temporali nella successione di contratti a termine nelle seguenti ipotesi:

- avvio di una nuova attività riferita all'inizio di attività produttiva, o di servizio o all'entrata in funzione di una nuova linea di produzione o di una unità produttiva aziendale o di servizio, con una durata non superiore a 14 mesi (elevati a 18 mesi nelle aziende del Mezzogiorno);
- lancio di un prodotto o di un servizio innovativo, con carattere sperimentale e mai prodotto o fornito in azienda (la durata della sperimentazione è di 14 mesi);
- tutte le ipotesi individuate dai contratti collettivi, anche aziendali.

#### Diritto di precedenza

a) Il lavoratore che nell'esecuzione di uno o più contratti a termine abbia prestato attività lavorativa per un periodo superiore a 9 mesi (non più 6), ha diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato effettuate dal datore di lavoro entro i 12 mesi successivi alla scadenza del contratto con riferimento alle mansioni già espletate in esecuzione dei rapporti a termine;

b) Il lavoratore assunto a termine per lo svolgimento di attività stagionali ha diritto di precedenza, rispetto a nuove assunzioni a termine da parte dello stesso datore di lavoro per le medesime attività stagionali.

Il diritto di precedenza può essere esercitato a condizione che il lavoratore manifesti per iscritto la propria volontà in tal senso al datore di lavoro entro sei mesi dalla data di cessazione del rapporto di lavoro (entro tre mesi nel caso di attività stagionali). Il diritto di precedenza si estingue entro un anno dalla data di cessazione del rapporto di lavoro.

#### ***Elemento perequativo***

A decorrere dal 1° giugno 2017 l'importo mensile a titolo di Elemento perequativo è pari a € 18,00 (in precedenza pari a € 13,00).

Tale emolumento spetta ai lavoratori privi di una contrattazione di secondo livello (aziendale o territoriale) e che non percepiscono altri trattamenti economici individuali o collettivi, oltre a quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro.

Gli importi suddetti sono considerati onnicomprensivi di tutti gli istituti contrattuali e/o di legge diretti e indiretti in quanto le parti ne hanno tenuto conto in sede di quantificazione.

Inoltre gli importi suddetti sono, ai sensi della L. 297/1982 e ai sensi dell'art. 48 del presente CCNL esclusi dagli elementi utili al calcolo del trattamento di fine rapporto.

Nel caso di ricorso alla Cigo per un periodo superiore a 20 settimane, ossia nei caso di ricorso a Cigs l'elemento retributivo di cui al presente articolo non verrà erogato.

#### ***Previdenza complementare***

La contribuzione al fondo pensione complementare Arco per la quota a carico azienda viene progressivamente elevata alle seguenti percentuali della retribuzione utile per il calcolo del tfr:

- 1,90% dal 1° luglio 2017;
- 2,00% dal 1° luglio 2018;
- 2,10% dal 1° gennaio 2019.

La quota a carico dei lavoratori invece resta invariata nella misura dell'1,30%.

#### ***Assistenza sanitaria integrativa***

Le parti sociali hanno mantenuto intatte la contribuzione a carico azienda per i lavoratori

iscritti al Fondo Altea pari ad € 10,00.

Le stesse hanno, tuttavia, specificato che:

- le Prestazioni del Fondo Altea possono essere estese anche ai familiari a carico del lavoratore dipendente previa richiesta scritta al datore di lavoro e relativa trattenuta in busta paga;
- le parti riconoscono che il costo dell'Assistenza sanitaria integrativa sia di intendersi come parte del costo contrattuale inteso nel suo complesso;
- l'azienda annualmente, su richiesta del lavoratore, si impegnerà a fornire prova dell'avvenuto versamento al Fondo stesso.

### ***Tutela delle categorie dello svantaggio sociale***

Le parti sociali inseriscono tra le categorie dello svantaggio sociale i lavoratori a cui vengono accertati disordini alimentari certificati.

Questi lavoratori, che intendono accedere ai programmi terapeutici e di riabilitazione presso i servizi sanitari delle Unità sanitarie locali o di altre strutture terapeutico - riabilitative e socio-assistenziali, se assunti a tempo indeterminato, hanno diritto alla conservazione del posto di lavoro per il tempo in cui la sospensione delle prestazioni lavorative è dovuta all'esecuzione del trattamento riabilitativo e, comunque, per un periodo non superiore a 12 mesi.

### ***Trattenuta sindacale***

Sono stati stabiliti i termini e le condizioni per la raccolta di un contributo straordinario che i sindacati firmatari (Fillea-Cgil, Filca-Cisl e Feneal-Uil) richiedono ai lavoratori non iscritti.

L'importo della quota associativa straordinaria pari ad € 25,00 dovrà essere trattenuto sulla retribuzione relativa al mese di luglio 2017.

Le aziende ne devono dare comunicazione ai lavoratori, entro l'ultima settimana di giugno 2017, mediante affissione di un comunicato sindacale nella bacheca aziendale e nei luoghi di maggior passaggio (es. mensa, spogliatoi, uffici ecc.).

Il lavoratore che non intende versare tale quota deve darne comunicazione scritta all'azienda entro il 14 luglio 2017.

Sono, in ogni caso esclusi, i dipendenti che a causa di assenza (es. malattia, infortunio, gravidanza e puerperio, aspettativa, Cig a zero ore, ecc.) a qualsiasi titolo non saranno in azienda nel periodo intercorrente la data di affissione del comunicato e il 14 luglio 2017.

Gli importi trattenuti dovranno essere versati entro il 19 settembre 2017 esclusivamente sul conto corrente bancario intestato a:

Federazione Lavoratori Costruzioni

IBAN IT83F0569603200000012811X17

Banca Popolare di Sondrio

causale: CCNL Legno Piccola Industria, Unital Confapi ed inoltre occorre specificare la denominazione dell'azienda versante ed il luogo in cui essa svolge l'attività.

---

Riferimento: Dipartimento Sindacale e Consulenza del lavoro

Spessa Emanuela

e-mail: [espessa@cna-to.it](mailto:espessa@cna-to.it)

telefono: 011- 19672216

## ECIPA PIEMONTE: ELENCO CORSI SICUREZZA, LISTINO COSTI, SCADENZE E AGGIORNAMENTI

Di seguito è riportato l'elenco di tutti i corsi in materia di sicurezza, con i relativi costi. Si ricorda che tutti i costi indicati sono esenti da IVA.

- **RSPP datoriale rischio alto:** Responsabile servizio prevenzione e protezione – D.Lgs. 81/08 **48 ore**  
L'importo totale del corso è 450,00 EURO per gli associati CNA; 550,00 EURO per i non associati CNA. Aggiornamento da fare entro 5 anni dalla conclusione del corso.
- **Aggiornamento RSPP datoriale rischio alto:** Responsabile servizio prevenzione e protezione – D.Lgs 81/08 di **14 ore**  
L'importo totale del corso è 250,00 EURO per gli associati CNA; 300,00 EURO per i non associati CNA.
- **RSPP datoriale rischio medio:** Responsabile servizio prevenzione e protezione – D.Lgs. 81/08 di **32 ore**  
L'importo totale del corso è 350,00 EURO per gli associati CNA; 450,00 EURO per i non associati CNA. Aggiornamento da fare entro 5 anni dalla conclusione del corso.
- **Aggiornamento RSPP datoriale rischio medio:** Responsabile servizio prevenzione e protezione- D.Lgs. 81/08 di **10 ore**  
L'importo totale del corso è 180,00 EURO per gli associati CNA; 200,00 EURO per i non associati CNA.
- **RSPP datoriale rischio basso:** Responsabile servizio prevenzione e protezione – D.Lgs. 81/08 di **16 ore**  
L'importo totale del corso è 250,00 EURO per gli associati CNA; 350,00 EURO per i non associati CNA.
- **Aggiornamento RSPP datoriale rischio basso:** Responsabile servizio prevenzione e protezione D.Lgs. 81/08 di **6 ore**  
L'importo totale del corso è 100,00 EURO per gli associati CNA; 150,00 EURO per i non associati CNA.
- **RLS – Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza di 32 ore**  
L'importo totale del corso è 300,00 EURO per gli associati CNA; 400,00 EURO per i non associati CNA. Aggiornamento di 4 ore ogni 2 anni fino ai 14 dipendenti; aggiornamento annuale di 4 ore dai 15 ai 50 dipendenti; aggiornamento di 8 ore annuale oltre ai 50 dipendenti.
- **Aggiornamento RLS – Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza di 4 ore**  
L'importo totale del corso è 100,00 EURO per gli associati CNA; 120,00 EURO per i non associati CNA.
- **Formazione alla salute e sicurezza per i lavoratori – Rischio basso 8 ore**  
L'importo totale del corso è 100,00 EURO per gli associati CNA; 120,00 EURO per i non associati CNA. Aggiornamento di 6 ore da fare entro 5 anni dalla conclusione del corso.
- **Formazione alla salute e sicurezza dei lavoratori – Rischio medio 12 ore**  
L'importo totale del corso è 160,00 EURO per gli associati CNA; 180,00 EURO per i non associati CNA. Aggiornamento di 6 ore da fare entro 5 anni dalla conclusione del corso.
- **Formazione alla salute e sicurezza dei lavoratori – Rischio alto 16 ore**  
L'importo totale del corso è 200,00 EURO per gli associati CNA; 220,00 EURO per i non associati CNA. Aggiornamento di 6 ore da fare entro 5 anni dalla conclusione del corso.
- **Aggiornamento Formazione alla salute e sicurezza per i lavoratori – 6 ore (tutti i**

## **livelli)**

L'importo totale del corso è 100,00 EURO per gli associati CNA; 120,00 EURO per i non associati CNA.

- **Addetto alla prevenzione incendi rischio basso 4 ore**  
L'importo totale del corso è 100,00 EURO per gli associati CNA; 120,00 EURO per i non associati CNA.
- **Addetto alla prevenzione incendi rischio medio 8 ore**  
L'importo totale del corso è 150,00 EURO per gli associati CNA; 170,00 EURO per i non associati CNA.
- **Aggiornamento Addetto alla prevenzione incendi rischio medio 5 ore**  
L'importo totale del corso è 130,00 EURO per gli associati CNA; 150,00 EURO per i non associati CNA.
- **Aggiornamento Addetto alla prevenzione incendi rischio basso 2 ore**  
L'importo totale del corso è 50,00 EURO per gli associati CNA; 70,00 EURO per i non associati CNA.
- **Primo soccorso Aziende Gruppi B,C 12 ore**  
L'importo totale del corso è 130,00 EURO per gli associati CNA, 150,00 EURO per i non associati CNA. Aggiornamento di 4 ore ogni 3 anni.
- **Aggiornamento Primo Soccorso Aziende Gruppi B, C di 4 ore**  
L'importo totale del corso è 70,00 EURO per associati e non associati.
- **Primo soccorso Aziende Gruppi A 16 ore**  
L'importo totale del corso è 180,00 EURO per gli associati CNA; 200,00 EURO per i non associati CNA. Aggiornamento di 6 ore ogni 3 anni.
- **Aggiornamento Primo soccorso Aziende Gruppi A di 6 ore**  
L'importo totale del corso è 100,00 EURO per associati e non associati.
- **PES PAV: Sicurezza nei luoghi di lavoro. Operatori elettrici PES (persona esperta) e PAV( persona avvertita) di 16 ore**  
L'importo totale del corso è 200,00 EURO per gli associati CNA; 220,00 EURO per i non associati CNA.
- **Carrellisti: Addetto alla conduzione di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo di 16 ore**  
L'importo totale del corso è 200,00 EURO per gli associati CNA; 250,00 EURO per i non associati CNA.

Per maggiori informazioni rivolgersi a: Ecipa Piemonte, al tel: 011/19673511

## **CIGO – CRITERI DI CONCESSIONE: LINEE GUIDA**

Con messaggio n. 1856 del 3 maggio 2017, l'Inps fornisce indicazioni di carattere generale per la corretta applicazione dei criteri di concessione delle domande di Cigo che, come noto, dal 1° gennaio 2016 sono di esclusiva competenza del Direttore della sede Inps.

I chiarimenti intervengono su alcune criticità emerse, con riferimento a particolari causali, nella prima fase di applicazione della nuova normativa.

Si segnala, tra le altre, che l'Inps ha finalmente preso atto di quanto previsto dalla legge che vieta alle Amministrazioni Pubbliche di chiedere al cittadino/azienda dati ed elementi già in possesso di organi pubblici ed infatti viene meno l'obbligo di allegare i bollettini meteo alla domanda di Cigo per la causale "eventi meteo", che quindi saranno acquisiti d'ufficio dall'Istituto. Resta ovviamente fermo l'obbligo per le imprese di autocertificare nella relazione tecnica l'avversità atmosferica per la quale è stata presentata domanda di Cigo (pioggia, neve, ecc.)

Il messaggio completo dell'Inps rilasciato in data 3 maggio 2017 è recuperabile accedendo al link: <https://www.inps.it/MessaggiZIP/Messaggio%20numero%201856%20del%2003-05-2017.pdf>

---

### ***Carenza di elementi di valutazione e supplemento di istruttoria***

La sede Inps competente deve attivare l'ulteriore fase istruttoria qualora ritenga di dover rigettare la domanda di Cigo per carenza di elementi valutativi. Al fine di consentire alle imprese di sanare le carenze documentali della domanda o della relazione tecnica, saranno assegnati 15 giorni (decorrenti dalla data di ricezione della richiesta) entro il quale fornire gli elementi necessari per il completamento dell'istruttoria: è pertanto indispensabile che l'Azienda controlli periodicamente il proprio indirizzo PEC al quale l'Inps invierà la richiesta di ulteriore documentazione.

### ***Mancanza di lavoro o commesse nuovi ordinativi e commesse***

I nuovi ordinativi o nuove commesse sono considerati indicatori di possibile ripresa dell'attività aziendale, ma non devono costituire l'unico elemento di valutazione.

La valutazione della ripresa si fonda, infatti, sull'esame della complessiva situazione aziendale e del contesto economico produttivo in cui opera l'impresa.

È quindi opportuno che nella relazione tecnica l'azienda evidenzi gli elementi che possono favorire l'approvazione della domanda di Cigo, come ad esempio:

- il numero dei lavoratori posto in Cig rispetto all'organico complessivo
- la durata delle richieste di Cig
- il precedente ricorso della Cig da parte dell'azienda
- la situazione di mercato in cui opera
- la solidità sul piano finanziario
- le iniziative volte a ricercare ulteriori occasioni di affari

### ***Eventi meteo – bollettini meteo***

Come detto, viene meno l'obbligo per le imprese richiedenti di allegare alla relazione tecnica i bollettini meteo rilasciati dagli organi accreditati in quanto è lo stesso l'istituto che li acquisirà d'ufficio.

Resta fermo l'onere per le imprese di autocertificare nella relazione tecnica l'avversità atmosferica e le conseguenze che l'evento stesso ha determinato sull'attività.

### ***Eventi meteo -Gelo -Temperature percepite***

Per quanto riguarda l'evento "gelo" in linea di massima, viene esaminata l'ampiezza



dell'escursione termica riferita all'intera giornata e può essere concessa, in particolare nel settore edile, l'autorizzazione al trattamento anche solo per le ore, di solito le prime del mattino, in cui si registrano le temperature più basse.

Tale criterio è suscettibile di eccezioni qualora le lavorazioni in atto nel cantiere non possano essere effettuate se non in presenza di temperature superiori a zero gradi. In tal caso, verrà concessa l'intera giornata di cigo se i bollettini meteo registrano una temperatura pari o inferiore a 0° sino alle ore 10 del mattino della giornata interessata.

Per quanto riguarda il periodo estivo, è chiarito che le temperature eccezionalmente elevate (superiori a 35°) che impediscono lo svolgimento di alcune fasi di lavoro possono costituire evento che dà titolo alla CIGO.

A tale riguardo è chiarito che sono considerate anche le cosiddette **temperature percepite**, anche quando le stesse siano superiori alla temperatura reale.

### ***Eventi meteo – lavorazioni particolari***

Per determinati tipi di lavoro si tiene conto sia della eventuale presenza di neve o ghiaccio al suolo sia della quantità di pioggia caduta nei giorni precedenti.

In tali casi nella relazione tecnica dovranno essere evidenziate le tipologie di lavorazioni soggette ad interruzione e che detta interruzione è dovuta ai suddetti eventi meteo, anche dei giorni precedenti, ed agli effetti sullo stato dei luoghi, ad esempio dissesti delle strutture residue, vie ingombre di materiali o parti di carreggiata franata, fondo stradale sconnesso o ghiacciato che mettono a rischio persone o cose.

---

Riferimento: Dipartimento Sindacale e Consulenza del lavoro

Spessa Emanuela

e-mail: [espessa@cna-to.it](mailto:espessa@cna-to.it)

telefono: 011- 19672216

## **ACCORDO CNA/FONDAZIONE MICHELIN SVILUPPO – BONUS NUOVE ASSUNZIONI STABILI E DURATURE**

La Fondazione Michelin Sviluppo (conosciuta con l'acronimo FMS) ha tra le sue missioni quella di sostenere il territorio e il tessuto economico (piccola e media attività imprenditoriale) nei territori in cui sono insediati i suoi stabilimenti di produzione (Alessandria, Cuneo, Fossano, Torino).

CNA e FMS hanno definito un accordo di collaborazione che prevede la possibilità, per le imprese associate che presentino un serio progetto di sviluppo e di crescita sostenibile del proprio organico, con creazione ed incremento occupazionale stabile e duraturo, di **candidarsi a presentare domanda per ricevere un contributo a fondo perduto** (fino a 1.000 € per assunzioni a tempo indeterminato o come apprendisti).

FMS prende in considerazione PMI (Piccole Medie Imprese, con meno di 250 addetti) appartenenti a:

1. settore industriale
2. servizi all'industria
3. servizi alla persona

### **Escluse le attività di commercio e di somministrazione.**

Se nella gestione di attività ordinaria si intercettano imprese (che operano nei settori/limiti dimensionali individuati) che hanno recentemente effettuato delle assunzioni o che hanno necessità di effettuare future assunzioni con le caratteristiche di cui sopra, **contattare per valutare la candidabilità al progetto:**

**Luca Varnavà** Ufficio Sviluppo CNA Torino Tel. 011/19672148 - cell. 348/8677289

Per ulteriori informazioni Stefano BUSI

Responsabile Unione Produzione ed Industria CNA Torino [sbusi@cna-to.it](mailto:sbusi@cna-to.it) tel. +39 011/19672103

## **DETAZZAZIONE DEI PREMI DI PRODUTTIVITA'**

CNA, unitamente alle altre Associazioni Artigiane del Piemonte, ha sottoscritto con CGIL-CISL-UIL l'Accordo Quadro Regionale in materia di detassazione dei premi di produttività. E' quindi possibile, ricorrendone le condizioni previste dalle normative, applicare l'aliquota Irpef agevolata del 10% sui primi premi legati alla produttività, redditività, efficienza, qualità, corrisposti ai propri dipendenti.

E' indispensabile, a questo fine, predisporre la modulistica necessaria e seguire la procedura formale prevista dalle norme, compreso la comunicazione telematica al Ministero del Lavoro.

Per maggiori informazioni ci si può rivolgere al Dipartimento Sindacale e Consulenza del lavoro della Cna Torino.

### **➤ Cos'è la detassazione**

E' un'agevolazione fiscale applicabile alle retribuzioni collegate alla produttività, erogate da un datore di lavoro del settore privato, in esecuzione di un contratto di secondo livello (territoriale o aziendale) depositato presso l'Ispettorato Territoriale del lavoro.

Consiste in un prelievo fiscale del 10% sostitutivo della tassazione ordinaria comprese le addizionali.

### **➤ Quando si parla di premio di risultato**

È considerato tale, ai fini della tassazione agevolata, il premio che:

1. risulti di ammontare variabile;
2. sia quantificato in funzione di incrementi, misurabili e verificabili, della produttività e/o della redditività e/o della qualità e/o dell'efficienza e/o dell'innovazione;
3. sia legato a indicatori numerici.

### **➤ Chi sono beneficiari**

Lavoratori dipendenti che nell'anno precedente la corresponsione del premio abbiano avuto un reddito di lavoro dipendente non superiore a 80.000 euro.

### **➤ Qual è l'importo massimo**

Il limite massimo di retribuzione premiale assoggettabile a tassazione agevolata è pari a 3.000 euro, elevati a 4.000 euro per le imprese che coinvolgono pariteticamente i lavoratori nell'organizzazione del lavoro.

Riferimento: Dipartimento Sindacale e Consulenza del lavoro

Spessa Emanuela

e-mail: [espessa@cna-to.it](mailto:espessa@cna-to.it)

telefono: 011- 19672216

## MAISON & OBJET, PARIGI 08-12 SETTEMBRE 2017

L'ICE-Agenzia per la promozione all'estero e l'internazionalizzazione delle imprese italiane organizza, in collaborazione con Confartigianato e CNA, la partecipazione collettiva a Maison & Objet che si terrà **dall'8 al 12 settembre 2017** presso il Parco delle Esposizioni di Paris Nord Villepinte.

Maison & Objet rappresenta uno dei principali appuntamenti fieristici dedicati al Settore Casa. E' polo di attrazione per migliaia di visitatori internazionali che trovano in questo Salone le migliori produzioni e novità. L'Italia detiene tradizionalmente un importante ruolo tra i fornitori del mercato transalpino di arredamento, complementi di arredo e articoli d'illuminazione. Per quanto riguarda i mobili e i loro componenti l'Italia occupa il secondo posto (18%) immediatamente dietro alla Cina (19%), mentre per i complementi di arredo con una quota di mercato del 13,5%, l'Italia si colloca al terzo posto dopo Cina (20,7%) e Germania (14,5%). Negli articoli d'illuminazione e loro componenti, Italia e Germania si pongono al primo posto pari merito coprendo ognuno circa l'11% del mercato.

L'Ice-Agenzia sarà presente a Maison & Objet presso la Hall n. 7, in particolare nei seguenti spazi:

- ✓ Scènes d'Intérieur: esposizione di oggetti di design per la decorazione di interni;
- ✓ Now! Design à vivre: esposizione di oggetti altamente creativi con elevato contenuto di design.

Per mantenere un'immagine di alto livello, come imposto dall'Ente Fiera, un comitato composto da rappresentanti di Confartigianato, CNA ed ICE-Agenzia effettuerà a suo insindacabile giudizio la selezione delle aziende e dei prodotti da esporre, nell'ottica di garantire l'armonizzazione e diversificazione delle produzioni presentate. La selezione definitiva sarà poi di esclusiva competenza dell'ente fiera, sulla base di criteri dallo stesso stabiliti.

L'offerta dell'ICE-Agenzia comprende:

- ✓ affitto area con allestimento e arredo degli spazi espositivi
- ✓ inserimento aziende partecipanti nel catalogo generale della fiera
- ✓ azioni di comunicazione mirate (newsletter inviata ad oltre 6.000 nominativi di operatori specializzati)
- ✓ realizzazione catalogo ICE delle aziende partecipanti alla collettiva italiana
- ✓ assicurazione campionari esposti (si veda art.16 del Regolamento generale allegato)
- ✓ KIT informativo sul mercato e assistenza in fiera.

Per partecipare all'iniziativa, le aziende dovranno inviare a mezzo fax al n. 0689280324 o tramite email all'indirizzo [arredamento.artigianato@ice.it](mailto:arredamento.artigianato@ice.it) **entro il 26 maggio 2017** la seguente documentazione:

- ✓ **scheda di adesione**, compilata in ogni sua parte, timbrata e sottoscritta dal legale rappresentante, specificando la tipologia di prodotti da esporre
- ✓ **regolamento ICE-Agenzia**, controfirmato.

Le richieste saranno registrate in ordine di arrivo fino ad esaurimento della disponibilità.

La quota di partecipazione è di 4.800,00 euro + IVA.

Le richieste di adesione potranno non essere accolte se incomplete o ricevute oltre il termine indicato. Non saranno accolte le domande pervenute da parte di aziende morose nei confronti dell'ICE-Agenzia anche se presentate da organismi associativi. L'adesione delle aziende è soggetta al Regolamento Generale per la partecipazione alle iniziative ICE-Agenzia.

Per qualsiasi informazione è possibile consultare il sito ufficiale dell'evento:

[www.maison-objet.com](http://www.maison-objet.com)

**Per avere i moduli compilativi** necessari alla partecipazione si può invece contattare l'ICE Agenzia al numero 06 5992 6627 oppure all'indirizzo e-mail [arredamento.artigianato@ice.it](mailto:arredamento.artigianato@ice.it). A questo stesso indirizzo andrà poi inviata la domanda.

## **INTERNATIONAL SUPPLIERS FAIR (IZB): FIERA INTERNAZIONALE DEI FORNITORI DEL SETTORE AUTOMOBILISTICO A WELFSBURG**

L' international suppliers fair (IZB), tradotto in fiera internazionale dei fornitori, si rivolge a tutti i fornitori del settore automobilistico e ha una notevole reputazione a livello internazionale. Infatti, gli espositori, i decision makers del settore e il gran numero di visitatori rendono l'evento una vera e propria piattaforma di business per l'industria.

L'IZB fu ospitato per la prima volta nel 2001: con 128 espositori di sei nazioni, la fiera ha attirato 13.500 visitatori. Da allora si è affermata come evento vetrina per l'industria automobilistica internazionale del fornitore. Nel 2016, gli organizzatori della nona edizione hanno registrato un totale di circa 50.000 visitatori alla fiera, che si tiene nel parco espositivo del Wolfsburg Allerpark, dalla superficie complessiva di 36.800 mq. 800 espositori provenienti da 32 nazioni hanno approfittato della fiera per mostrare i loro prodotti e le loro innovazioni.

Le aree chiave del IZB sono:

- ✓ Elettronica e Meccatronica
- ✓ Assemblaggio e tecnologia di adesione
- ✓ Costruzione metallica e leggera
- ✓ Costruzione del corpo dell'automobile
- ✓ Plastica
- ✓ Interni del veicolo e Moduli
- ✓ Prodotti chimici
- ✓ Telaio, Assemblati e Controllo
- ✓ Sviluppo
- ✓ IT e fornitori di servizi
- ✓ Logistica
- ✓ Processi di produzione

Nella parte sottostante, per carpire l'importanza della fiera, si farà un breve riferimento ai dati del 2016.

---

Con circa 800 aziende espositrici provenienti da 32 Paesi diversi, la fiera internazionale dei fornitori del 2016 (IZB), che si è svolta dal 18 al 20 ottobre a Wolfsburg, è stata più internazionale che mai nella sua storia di 15 anni. La fiera ha confermato la sua importanza come forma di comunicazione e piattaforma di business globalmente riconosciuta per l'industria automobilistica. Sia gli espositori dell'evento che i suoi 49.800 visitatori sono stati soddisfatti della fiera e dei suoi risultati, come è stato rivelato in un'indagine indipendente.

Oltre ai motori e ai materiali alternativi, l'evento ha posto particolare attenzione sull'argomento orientato al futuro di "Mobility Goes Digital". <<Scegliendo "Mobility Goes Digital" come punto di riferimento dell'evento di quest'anno, abbiamo messo a fuoco il tema che sta attualmente occupando l'industria dei fornitori: quando si sviluppano concetti di prodotto, si pianificano le attività di produzione e, naturalmente, si forma il personale, la digitalizzazione è sicuramente in grado di svolgere un ruolo assolutamente indispensabile in futuro>> , ha sottolineato Julius von Ingelheim, il portavoce del consiglio di amministrazione di Wolfsburg AG, al termine della fiera.

### **La mostra speciale come attrazione per i visitatori**

La corrispondente mostra espositiva, in cui gli espositori, tra cui noti attori mondiali nel campo

dell'elettronica di consumo, come Asus, Samsung, Sharp e Sony hanno presentato le loro soluzioni innovative, ha attirato un grande interesse tra i visitatori dell'evento. La mostra speciale ha inoltre accolto una ditta di Taiwan come espositore per la prima volta presso IZB, la E-Lead Electronic, che ha presentato il suo "Premium High-Resolution Projector HUD".

La fiera leader per l'industria europea del fornitore ha inoltre registrato, ancora una volta, una crescita impressionante in termini di popolarità a livello internazionale. Infatti, circa un terzo dei suoi 800 espositori è giunto a Wolfsburg da luoghi fuori dalla Germania. I Paesi rappresentati dalle società fornitori dell' IZB per la prima volta non solo includevano Taiwan, ma anche Slovacchia, Moldavia, Svezia, Finlandia e Norvegia. Oltre a tutto ciò, i terreni espositivi dell'Allerpark di Wolfsburg sono stati estesi, per coprire un'area totale di 37.000 metri quadrati.

**La partecipazione della presenza piemontese coordinata da Ceipiemonte si è svolta all'interno del Padiglione 2, dedicato alle collettive paese e ai cluster, e ha visto la partecipazione di 8 imprese.**

### **La fiera del lavoro come punto di contatto superiore**

L' IZB Job Fair è una caratteristica tradizionale della Fiera Internazionale dei Fornitori e ancora una volta ha attirato un gran numero di visitatori e una grande attenzione; si è tenuta il terzo giorno della fiera, come al solito. Circa 2500 alunni, studenti, laureati e jobseekers hanno avuto l'opportunità di stabilire un contatto diretto con i rappresentanti dei dipartimenti delle risorse umane delle aziende espositrici. Il JobWall, contenente gli annunci correnti per posti di lavoro presso le aziende automobilistiche, è stato aperto ai visitatori per tutti e tre i giorni della IZB.ù

---

Per avere maggiori informazioni, visionare le foto nella galleria IZB e per qualsiasi curiosità sull'evento consultare il sito: [www.izb-online.com](http://www.izb-online.com)

**La prossima edizione di IZB sarà nell'autunno 2018.** Data la crescita esponenziale dell'importanza dell'evento è essenziale prenotarsi a tempo.

Il primo passo è la registrazione quale ente interessato al sito:

<http://www.izb-online.com/en/exhibitors/exhibitor-application.html>

Per ulteriori informazioni e qualora si fosse interessati alla partecipazione contattare Stefano BUSI Responsabile Unione Produzione ed Industria CNA Torino [sbusi@cna-to.it](mailto:sbusi@cna-to.it) tel. +39 011/19672103

...ADERIRE  
CONVIENE!

;-)

FONDARTIGIANATO  
www.fondartigianato.it  
info@fondartigianato.it  
06.704.541.00

ADERISCI A  
FONDARTIGIANATO

**LA FORMAZIONE  
PROFESSIONALE  
UTILE A DIPENDENTI  
E IMPRESE  
DELL'ARTIGIANATO**

 **FOND**artIGIANATO

  
Confartigianato  
IMPRESSE PIEMONTE

 CNA Piemonte

 CASARTIGIANI  
Piemonte

 CGIL  
PIEMONTE

 CISL  
PIEMONTE

 UIL  
PIEMONTE

